

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Прибой
муниципального района Безенчукский Самарской области

ПРИКАЗ

От 10 января 2023

№ 4

Об утверждении программы государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Прибой муниципального района Безенчукский Самарской области «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы

В целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу ГБОУ СОШ пос. Прибой «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы (Приложение №1).

2. Опубликовать настоящее Программу на официальном сайте ГБОУ СОШ пос. Прибой.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:

И.И. Пономаренко

Приложение № 1

Согласовано
**Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ пос. Прибой**

_____ **Ю.С. Тагдирова**
«__» _____ 2023 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ пос. Прибой

_____ **И.В. Пономаренко**
приказ № 4 от 10.01.2023

ПРОГРАММА
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Прибой
муниципального района Безенчукский Самарской области
НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ
на 2023 – 2025 года

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ об утверждении программы «Нулевой травматизм»
Цели	Создание комплекса скоординированных мер нормативно-распределительного, экономического, организованного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в Учреждении.
Задачи	<p>Формирование корпоративной культуры безопасности труда.</p> <p>Выявление опасностей и профессиональных рисков.</p> <p>Формирование и совершенствование системы управления охраной труда.</p> <p>Повышение безопасности оборудования и технологических процессов, обучение работников в области охраны труда.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования _____ тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2019 год - _____ тыс.руб;</p> <p>2020 год - _____ тыс.руб.;</p> <p>2021 год - _____ тыс.руб.</p>

--	--

1. Общие положения

- Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с Типовой программой "Нулевой травматизм" и государственной политикой в области охраны труда, установленной ст.210 трудового кодекса Российской Федерации.
- Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда.
- Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

- Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- Предотвращение несчастных случаев в Учреждении.
- Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи

- Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении
- Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- Приоритет жизни и здоровья работника.
- Ответственность работодателя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - Проведение специальной оценки условий труда.
 - Проведение оценки профессиональных рисков.

- Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными требованиями и нормами работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых условиях или связанных с загрязнением.

- Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний

- требований охраны труда.

- Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

- Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников.

- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

- Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

- Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

- Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через работу совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№п/п	Основные направления Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	Организация работы службы охраны труда	Ответственный по охране труда	2023-2025г.г.
2	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор	При смене специалиста по охране труда
3	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в школе	Председатель ПК	Ежегодно
4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Ответственный по охране труда	Постоянно
5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Ответственный по охране труда	2023
6	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Ответственный по охране труда	1раз в квартал
7	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов),	Ответственный по охране труда,	Ежегодно

	положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	председатель ПК	
8	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ	Ответственный по охране труда, председатель ПК	Ежегодно
9	Реализация мероприятий в области охраны труда	Ответственный по охране труда, председатель ПК	Постоянно
10	Выборы уполномоченных(доверенных)лиц по охране труда	Ответственный по охране труда, председатель ПК	Ежегодно
11	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Ответственный по охране труда, председатель ПК	В течение года
12	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежемесячно
13	Повышение уровня компетенции работников школы в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Ответственный по охране труда, председатель ПК	Постоянно
14	Оборудование(обновление)уголка по охране труда	Ответственный по охране труда, председатель ПК	По мере необходимости
15	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы и его заместителями	Директор	Ежеквартально
16	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Ответственный по охране труда, председатель ПК	По согласованию с Фондом социального страхования
17	Обучение по охране труда, в том числе обучение оказанию первой помощи	Ответственный по охране труда	При необходимости
18	Проведение вводного инструктажа	Директор	При поступлении на работу
19	Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа на рабочем месте	Руководители подразделений	При поступлении на работу и в соответствии с требованиями
20	Организация обучения директора школы, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в	Директор, ответственный по охране труда	1 раз в 3 года

	аккредитованных обучающих организациях		
21	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор, ответственный по охране труда	1раз в5 лет
22	Составление графика проведения обучения по охране труда работников школы и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Ответственный по охране труда	В конце календарного года
23	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты	Директор, ответственный по охране труда	По мере необходимости
24	Организация первичных и периодических медицинских осмотров (обследования) работников	Ответственный за прохождение медицинского осмотра	1раз в год
25	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ответственный по охране труда	1раз в год
26	Заключение договора с медицинской организацией о проведении периодических медицинских осмотров	Директор, ответственный за медицинский осмотр	1раз в од
27	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим осмотрам	Ответственный за медицинский осмотр	1раз в год
28	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Ответственный по охране труда	Постоянно
29	Организация проведения специальной оценки условий труда	Ответственный по охране труда	1раз в5лет
30	Нанесение на оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
31	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
32	Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	Постоянно

33	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Ответственный по охране труда	Постоянно
34	Организация и проведение совещаний, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Ответственный по охране труда	1 раз в год
35	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	И.о.зам.директора по ВР	Постоянно
36	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»	И.о.зам.директора по ВР, учитель физической культуры	Ежегодно
37	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор	По мере необходимости
38	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор, учитель физической культуры	По мере необходимости