

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Прибой
муниципального района Безенчукский Самарской области

П Р И К А З

от 09 января 2025

№ 2/20

"О внесении изменений в Положение об оплате труда"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Прибой муниципального района Безенчукский Самарской области от 30.08.2024 следующие изменения:

1.1. Раздел 1. «Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих образовательные программы начального, общего и среднего образования» пункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4) Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

Согласно ст.133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В случае если педагогический работник, осуществляющий образовательный процесс отработал месяц полностью и выполнил норму часов согласно тарификации, то за норму часов учебной нагрузки из расчета 18 часов в неделю, согласно приказа Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601, выплачивается заработная плата не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Для сравнения заработной платы учителя (ставки) с МРОТ не учитываются доплаты за классное руководство, так как указанные выплаты являются доплатой компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, которая не входит в круг должностных обязанностей учителя, а также другие выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы.

Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс рассчитывается по формуле:

$$\text{Дмрот} = \text{МРОТ} - ((\text{БЗ}/\text{Ч учн}) * 18\text{ч}) + \text{Св} + \text{Мл} + \text{Мсп} \text{ (если } < \text{МРОТ)},$$

где

Дмрот – доплата до минимального размера оплаты труда МРОТ;

БЗ – базовая зарплата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации;

Ч учн – фактическая учебная нагрузка по тарификации;

Св – весь объем стимулирующих выплат;

Мл – выплатам педагогам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

Мсп – выплаты молодым специалистам;

Выплаты за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов за неделю, выплачиваются после доведения заработной платы до МРОТ.

2. Установить, что новая редакция Положения вступает в силу с 09 января 2025 года.

Директор



И.В. Пономаренко