

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Прибой
муниципального района Безенчукский Самарской области

ПРИКАЗ

От 14 ноября 2018

№ 62

**Об утверждении программы государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы пос. прибой муниципального района
Безенчукский Самарской области «Нулевой травматизм» на 2019-2021 годы**

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» разработанной Проектным офисом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности
ПРИКАЗЫВАЮ::

1. Утвердить программу ГБОУ СОШ пос. Прибой «Нулевой травматизм» на 2019-2021 годы (Приложение №1).
2. Опубликовать настоящее Программу на официальном сайте ГБОУ СОШ пос. Прибой.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:



А.П. Куршук

Приложение № 1
к приказу № 62 от 14.11.2018

Согласовано
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ пос.
Прибой муниципального района
Безенчукский Самарской области

Маркова Л.А. Маркова
«14» 11 2018 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ
пос. Прибой муниципального
района Безенчукский
Самарской области



Куршук А.П. Куршук
«14» 11 2018 г.

ПРОГРАММА
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Прибой
муниципального района Безенчукский Самарской области
НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ
на 2019 – 2021 года

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ об утверждении программы «Нулевой травматизм»
Цели	Создание комплекса скоординированных мер нормативно-распределительного, экономического, организованного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в Учреждении.
Задачи	Формирование корпоративной культуры безопасности труда. Выявление опасностей и профессиональных рисков. Формирование и совершенствование системы управления охраной труда. Повышение безопасности оборудования и технологических процессов, обучение работников в области охраны труда.
Целевые индикаторы (показатели)	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования _____ тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 63 тыс.руб; 2020 год - 67 тыс.руб.; 2021 год - 72 тыс.руб.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в Учреждении.

2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в Учреждении.

3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными требованиями и нормами работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.6. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний

требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через работу совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложениях к Программе.

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, руководитель с/п
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор, руководитель с/п, ответственный по ОТ
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, руководитель с/п
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, руководитель с/п
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Директор
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным	Директор, ответственный по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Ежегодно	Директор, ответственный по ОТ
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Ответственный по ОТ
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	Постоянно	Комиссия по ОТ
12		По мере необходимости	Директор
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, ответственный по ОТ
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере	Постоянно	Директор,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	охраны труда(число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)		ответственный по ОТ
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Директор, ответственный по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительному и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Директор
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, ответственный по ОТ
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Контрольный управляющий
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Контрольный управляющий
24	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор, ответственный по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
25	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
26	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
27	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ
28	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Директор, ответственный по ОТ
29	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Директор, ответственный по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
30	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор
31	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Директор, ответственный по ОТ
32	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор, ответственный по ОТ
33	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Директор, ответственный по ОТ

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

[illegible]

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение	Плановые значения показателя					
				2019г		2020г		2021г	
				план	факт	план	факт	план	факт
			2014г						
			2015г						
			2016г						
			2017г						
			2018г						
	работающих)	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году							
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз — количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврв - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0