



Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ пос. Прибой
А.П.Куршук
2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАЩИХСЯ ГБОУ СОШ пос. Прибой

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в ГБОУ СОШ пос. Прибой (далее – школа), определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.2. Основная цель волонтерской деятельности в школе - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

1.3. Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
- поддержка инициатив учащихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Организаторами волонтерской деятельности в школе (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы ученического самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.

2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, республиканские и локальные **нормативные правовые акты**, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

2.4. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

2.5. Волонтерская деятельность в школе реализуется в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2.6. Для осуществления волонтерского движения в школе формируются **волонтерские отряды (группы)** и создаются органы самоуправления.
Вся волонтерская деятельность в школе согласуется с администрацией.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в школе имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, городе, области, РФ;
- разрабатывать и представлять проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды, соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться государственными, областными и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в школе;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в школе.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями волонтерской деятельности в школе являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в школе, районе, области, и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут

поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- премирование;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОЙ ГРУППЕ ГБОУ СОШ пос.Прибой (ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «Хранители добра»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерская группа общественной организации «Хранители добра» - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу, направленную на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в микросоциуме школы, поселка, района.

1.2. Волонтерская группа призвана воспитывать учащихся в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

1.3. Направлениями деятельности волонтерской группы могут быть:

- поддержка различных социальных категорий населения;
- благоустройство территории;
- просветительская деятельность;
- природоохранная деятельность;
- пропаганда здорового образа жизни и т.д.

1.4. В своей деятельности волонтерская группа руководствуется Положением о волонтерской деятельности ГБОУ СОШ пос.Прибой, Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом школы, а также другими нормативными правовыми актами и положениями международного, российского, областного законодательства.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целью деятельности волонтерской группы является развитие у учащихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения учащихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами являются:

- поддержка ученических инициатив;
- содействие всестороннему развитию учащихся, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости учащихся;
- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально

незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.

3. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ГРУППЫ

3.1. Членами волонтерской группы могут быть обучающиеся от 14 лет, которые добровольно изъявили желание работать в составе группы, признают и соблюдают данное Положение.

3.2. Прием в члены волонтерской группы производится на общем собрании волонтерской группы.

3.3. Членам волонтерской группы рекомендуется зарегистрироваться на сайте волонтеров для получения личной книжки волонтера.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОЙ ГРУППЫ

4.1. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своей группы и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

4.2. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в группе;
- участвовать в управлении волонтерской группой;
- получать моральное вознаграждение и признание за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой группы, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в группе, уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности.

5. РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ВОЛОНТЕРСКОЙ ГРУППЫ

5.1. Руководство деятельностью волонтерской группы осуществляется руководителем (руководителями) группы и ее лидером.

5.2. Руководителем (руководителями) волонтерской группы ГБОУ СОШ пос. Прибой могут являться педагоги школы (зам. директора, классный руководитель, и др.)

5.3. Лидером волонтерской группы является ее член, имеющий стаж волонтерской деятельности не менее 1 года, избираемый общим собранием группы путем открытого или тайного голосования или президент общественной организации «Хранители добра».

5.4. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерской

группы:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в группе;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской группы;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

5.5.Руководитель волонтерской группы:

- организует деятельность волонтерской группы;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерской группе в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерской группы;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерской группы;
- несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов группы.

5.6.Руководитель волонтерской группы имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерской группы;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.